

株式会社ソーシャル・ネットワーク

SOCIAL NETWORK

RECRUITING BOOK



太陽光発電で
給与を上乗せ？

選挙で上司を
決めるの!?



介護+
フローズン
ヨーグルト？

無資格者でも
活躍できる職場！



株式会社は面白い？

創業者は
ぶどうと
にらめっこ！

ママも
活躍できる
職場を紹介♪





あなたがいることが会社の魅力になる。 そんな会社を目指して。

「業界の普通」ではなく、「私たちらしく」この会社を創りたい。
高齢者の生活をちゃんと守り、そこで働く職員の夢も描ける。
そんな会社を皆で創りたい。

私たちにとって介護事業は、原点でありながら通過点でしかありません。

- 「生活保護受給者も入れる有料老人ホームにしよう」
- 「信州のぶどうを育て、ワインを造ろう」
- 「ラーメン屋をオープンしたい」
- 「職員の待遇に上乘せするために太陽光発電をやろう！」

職員の想いに賛同しながら、原点である介護事業を発展させていきます。

ここで働く職員が幸せになれることが
この会社の発展に繋がることを目指して。

創業者 会長

中山 禎二
ナカヤマ テイジ



さあ、福祉の花を咲かせよう。

18歳の頃、身体障害者のボランティアへの参加をきっかけに介護の道を目指しました。大学卒業後は社会福祉法人へ就職。28年間勤め、理事という選択肢もいただきました。しかし、私は「自由で自己実現ができる環境を一から創りたい」という思いが強く、同じ法人の仲間と独立を決断。それがソーシャル・ネットワークの始まりです。そのようにして始まった当社は、紆余曲折を経て職員200名、売上18億円を達成するまでに成長。現在は、介護の他に農業やフローズンヨーグルトの製造・販売などの事業をグループで展開しています。その目的は、介護事業を支えると同時に、職員が「これをやりたい」と思った際の受け皿となることです。少しでも、職員の将来の選択肢を広げたいと考えたのです。2019年には立ち上げメンバーの一人である對馬（現代表取締役）に代表のポジションを任せましたが、私の設立当時の気持ちは変わりません。長く、安心して働ける土壌を整え続け、福祉の花が咲く会社にしていきます。

休日の過ごし方

出社は週に1回、残りはグループ会社で農作業。休みの日は、農業関連の本を読んで勉強！



座右の銘

和

動物占い

波乱に満ちた
ペガサス



代表メッセージ TOP MESSAGE

会社は一人ではなく、 みんなで育てていくもの。

新卒で入社した社会福祉法人で、当時、エリアの統括をしていたのが現会長の中山でした。出会いから数年が経ったある日、中山から「新しく会社を創る」と誘われ、私は「中山さんとならうまくいく」と信じて後を追いかけてきました。苦楽を共にし、そして、職員200名、売上18億という一つの目標を達成したとき、中山が代表を退くと宣言しました。立ち上げから一緒に駆け回り、苦い思いも喜びも共にした自負はありますが、まさか自分が会社の代表になるなんて。想像もしないことに嬉しい反面、どこか恐れ多い気持ちもありました。代表になって改めて会社を見直し思うのは、やはり人が大事だということ。中山が創業当時から大切にしてきた『職員が自己実現できる職場づくり』はこれからも続けていきます。自分一人でジャッジをせず、経営陣、職員の意見に耳を傾けて株式会社ソーシャル・ネットワークの第二の歩みをみんなで作っていきたいと思います。

代表取締役

對馬 純一
ツシマ ジュンイチ



学生のころは
88kgあって
今とは
別人です(笑)

休日の過ごし方

登山、ドライブ、温泉巡り、ウォーキング、街歩き、ビジネスチャンス探し！



座右の銘

苦あれば
楽あり

動物占い

気取らない
クロヒョウ



今の私が充実しているのは 職場環境のおかげです！

ウィズ村井
介護スタッフ
(ママスタッフ)

深澤 佐希
フカサワ サキ
(2018年 中途入社)



これからは私一人で子どもを育てる。そう決意をすると同時に、私の仕事探しは始まりました。ハローワークの方から「将来、役に立つから」と勧められた介護の仕事。かしごと&オムツの交換というイメージが強かったのですが、将来を考え、まずは資格だけでも取ることに。そこで仕事の魅力に気が付き、「介護の仕事に就こう」と気持ちが固まりました。

職場に関しては当社で本当によかったです！子育てとのバランスを考えてもらい、土日休みで夜勤もなし。また、新型コロナの影響で学校が休校になったときは、お留守番ができない子どもたちを職員の休憩室に連れてきて良いと言われ出勤できました。感染対策もきちんと取り、職場の皆様にもご迷惑がかからないよう配慮してくれたので親として必要以上に気を使うこともありませんでした。

周りのスタッフは仕事の面も、家庭の面もサポートしてくれる。ご入居者からは「あなたで良かった」「助かるわ」と感謝をされる。ここまで充実した職場、なかなかないと思います。



これまでの私ストーリー

ハローワークで
介護を勧められる

資格の勉強中に
介護の魅力に
気付く

ソーシャル・
ネットワーク
に入社

周りのサポートが
手厚くて安心！

子育てと
仕事を両立！

休日の過ごし方

子どもとあそぶ、掃除。
ソフトバレーで
リフレッシュ！



座右の銘

人生は
一度きり

動物占い



活動的なコアラ

介護の“幅”を広げたくて転職。 素敵な雰囲気職場で学びたいと思った。

私の福祉への道は、“小さな嘘”から始まりました。福祉系の大学に行くといった親友につられ、親に「俺も福祉系の大学に行きたい!」と言ってしまったのです。本当はやりたいことは決まっていなかったのですが…。就活の際にもまさら「福祉はちょっと…」とも言えずに、結果、特別養護老人ホームに入職。と、こんなお恥ずかしいエピソードから新社会人生活が始まりました。

しかし、いざ働いてみると想像以上に仕事が楽しく、介護にハマって気が付けば7年。そのころには他の施設のやり方も学んで、自身の介護の幅を広げたいと思うようになりました。さまざまな施設を見学しましたが、中でも当社の職場の雰囲気の良さは抜群。直観的に「ここならいい介護ができる」と思いました。

いま私が勤めているフロアの目標は「利用者、家族、職員が気持ちのいい挨拶!」。こうした目標を大切にしている真面目さが、施設見学で感じた“雰囲気良さ”を生んでいるのだと、今になってわかりました。

真面目に介護に向き合う環境で、改めて介護技術、介護への考え方を磨いていきたいと思います。

ウィズ安曇野
介護福祉士
池上 毅
イケガミ タケシ
(2019年 中途入社)



これまでの私ストーリー

親友につられて
福祉の大学へ

その流れで
特別養護
老人ホームへ入職

介護の面白さに
気付く!
7年勤務

自分の介護の幅を
広げたくて
転職活動

ソーシャル・
ネットワーク
に入社

休日の過ごし方

大の釣り好き。
一人でも湖や海に
行きます。



座右の銘

人のふり見て
我が振り直せ

動物占い



人気者のゾウ



ウィズ茅野
介護スタッフ
池上 涼
イケガミ リョウ
(2018年 第二新卒入社)

「金融」に進むはずが、「介護」へ進んだ不思議な話！

東京の大学では経済を学び、そのまま金融業界へ進むと思っていました。小さい会社から内定もいただいていた。このまま東京で就職すると思っていた大学4年の3月。ふと「本当にこの仕事がやりたいのか?」と、立ち止まってしまいました。結果、その違和感を拭い去れず、地元に戻ってもう一度何をやりたいか考え直そうと、内定を辞退。長野で2回目の就職活動を始めました。

そこで見てきたのは「自分の手で“直接”だれかを支えたい」という気持ち。そのとき「介護」という選択肢が浮かびました。介護業界は将来性もあり、何より経験、資格でケアの幅が広がられる。ケアの幅が広がれば、支えられるひとも増える。つまり、自分の成長がそのまま価値になる。全てが私の気持ちにマッチしました。

施設見学では、施設もキレイで笑顔が多く「ここだ!」と思いました。偶然にも、自分の配属先は代表が施設長を兼務していて経営を近くで学べるという環境。刺激もあり、学びも多い。半年遅れの新卒になってしまいましたが、自分の心に正直になったこの決断は正しかったと確信しています!

休日の過ごし方

ツーリング、スケートボード、カメラ、創作料理など!



座右の銘

\\ 継続は力なり //

動物占い



ゆったりとした
悠然の虎

“介護一筋”の私が この会社を選んだ理由

私がこの業界を目指したのは小学生の頃から。入院した祖父の介護をする看護師、介護士の方の姿が“おじいちゃんっ”だった私に介護の仕事という道を与えてくれました。福祉の高校、専門学校へと進学し介護福祉士の資格を取得。

お看取りケアまでしっかりとやる会社である一方、他の介護会社とは違ったユニークさを持っていた点に惹かれて入社を決めました。日々の長い関わりの中でできたご入居者との関係性はもう「第二の家族」。最期までそばに居てサポートしたいとの思いがあり、お看取りケアの後は「最善を尽くせていたのか」と必ず振り返りを行います。

正解はないこのお仕事ですが、自分の為、ご入居者の為にもいろんな資格を取りスキルUPを目指しています。今は喀痰吸引の資格を、ゆくゆくはケアマネジャーの資格も取りたいと思っています。まだまだ出来ることがいっぱいある。それが、私がこの仕事を前向きに続けられる理由かもしれません!

選挙で副主任に
選ばれました!

結婚しても
ここで働きたいって
思える会社です!



ウィズ塩尻
副主任
宮田 加奈
ミヤタ カナ
(2014年 新卒入社)

休日の過ごし方

サッカー観戦! 希望休を使ってたくさん観戦に行っています。



座右の銘

\\ 人生は一度きり //

動物占い



クリエイティブな
狼

1日の流れ - 新人編 -

8:30

朝礼・申し送り

介護・看護スタッフで集まり、一日の流れ、役割分担を確認します。

9:00

コール対応・ご入居者の見守り

まずは世間話を通じて、ご入居者のことを知ることからスタート。



10:00

ご入居者のティータイム



11:30

体操・昼食準備

ご入居者と一緒に体操！
昼食では食事をご入居者へお届けします。顔とお名前を覚えるチャンス！



12:30

休憩



13:30

入浴介助・おむつ交換

はじめは先輩のサポートから始めます。

15:00

レクリエーション

室内で運動をしたり、外を散歩し季節感を味わいます。



17:30

退勤

ご入居者に挨拶をし、終了。
お疲れ様でした。

よくある質問

Q. 無資格で専門的な知識がなくても大丈夫ですか？

A. 全く問題ありません！

左のインタビューの池上さんのように、経済学部のご入居者さんの採用実績もあります。
「このお仕事に挑戦したい！」というお気持ちがあれば人柄メインでの採用を行っています。
入社後にしっかり学んでいただけます！

Q. 専門用語が難しそうで心配です。

A. メモに残していきましょう。

仕事の中でわからない言葉があれば、積極的に質問をしてメモに残していきましょう。シンプルな方法ですがこれが、専門用語を覚える一番の近道です。いま活躍している先輩たちも、最初は質問・メモから始めています！

Q. ご入居者と何を話せばいいかわかりません。

A. まずは相手を知ることが大事！

この方は野球が好き、新聞を毎朝読む、奥様のことが大好き！など相手のことを知っていくと、自然に会話が生まれます！若い頃の話や、好きな歌、家族のことなどは話を広げやすい話題です。

サービス・施設紹介

サービス付き高齢者向け住宅
ウィズ安曇野



介護付き有料老人ホーム
ウィズ豊科



住宅型有料老人ホーム
ウィズ筑摩



介護付き有料老人ホーム
ウィズ村井



NAGANO

諏訪湖

サービス付き高齢者向け住宅
ウィズ茅野



介護付き有料老人ホーム
ウィズ塩尻



介護付き有料老人ホーム
ウィズ諏訪



福利厚生

交通費支給

公共交通機関利用の場合…全額支給
車通勤の場合…上限 24,500 円 / 月

賞与・退職金制度

賞与年 2 回、年度末手当
退職金制度は勤続 1 年以上

太陽光発電

発電の利益の一部を職員の
給与に加算しています。



資格取得サポート有

無資格から入社の方も安心です！
希望者は勉強会に参加可能。
合格者にはお祝い金制度あり！

住宅手当、扶養手当、
処遇改善手当、職位手当、
資格手当、リフレッシュ手当

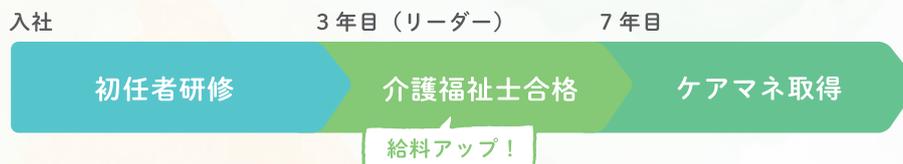
教育研修

入社時研修

キャリア別研修

- 新入職員フォローアップ研修
- 福祉職員生涯研修（階層別研修）
- 認知症介護養成研修

キャリアパス
の一例



施設長など
マネジメントの
コースも有！

ソーシャル・ネットワークの5つの特徴

1

生活保護受給者の方も入居できる有料老人ホーム

7施設それぞれ生活保護受給者を受け入れています。

会社全体で26名の受け入れ。

25名の定員中12名が生活保護受給者の施設もあります！

2

職場いきいきアドバンス カンパニー認証！

仕事と家庭の両立ができる制度や、職場環境の改善、従業員がいきいきと働き続けられるよう実践的な取り組みをしている企業のみが認証される制度です。



3

現場リーダーを決める選挙を開催！

一般的に現場の責任者は上司が決めますが、当社の場合は全員参加の投票で決定します（任期一年）。そのため、普段からお互いの『いい部分』を意識して仕事をする風土ができています。経験や年齢に関係なく選ばれるのが特徴で、実際に入社一年目で副主任に抜擢されたケースもあります。



4

職員同士で決めることを大切にしています！

ソーシャル・ネットワークでは、現場に大きな裁量があります。分かりやすい例でいうと、故障した物品を買い替えるとき。一般的には、物品購入の書類を記入し、決裁を待たなければいけません。当社ではその必要がありません。それが、エアコンや冷蔵庫など高価なものであってもです。現場で話し合い、決めた意思は尊重されます。

そのため、本部が必要以上に介入することがないのです。



5

介護業界だけに留まらず、他業態も展開



フローズンヨーグルト

東京ビジネスサミット
食品食材部門 大賞受賞

FOODEX JAPAN
美食女子グランプリ 金賞受賞



Café ういずの森

塩尻のえんぱーく1階にあり、ぬくもりを感じる木曾漆器でもてなし、手作りを大切にするカフェです。

数字で見るソーシャル・ネットワーク

DATA IN SOCIAL NETWORK

男女比

男性

女性



月の平均残業時間



年間で約27時間

平均年齢

42 歳

男性 38 歳

女性 44 歳

出身者割合

長野県
出身

90%

他、東京都、神奈川県、北海道など…

有資格者割合



未経験者割合

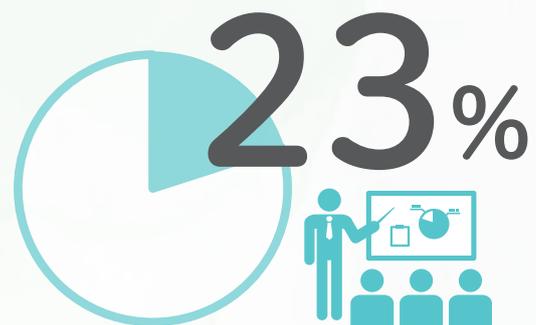


PHOTO ALBUM

日常の様子や、
ご入居者とのふれあいをご紹介♪

ブドウ狩りを楽しみました♪



職員交流イベントで
スキーに行きました!



職員歓迎会で
全員集合!



地域の子も達
との交流も!



役員と本社職員
のみなさんです



Good!

職員研修の様子... ↘

みんなで
フォローしながら
働いています

資格取得のスタッフに
みんなでお祝い!





いつも となりに

株式会社ソーシャル・ネットワーク

会社名 株式会社ソーシャル・ネットワーク
会社所在地 〒399-0703 長野県塩尻市広丘高出 2007-5
松本事務所 〒390-0825 長野県松本市並柳 1 丁目16-24
TEL: 0263-31-3772 FAX: 0263-31-6736
E-mail social.network@with-net-5.co.jp
会社HP <https://socialnetwork.co.jp/>
採用サイト <https://socialnetwork.jbplt.jp/>

採用サイト



会社HP



2020.10